

TRACCIA 1

Il candidato illustri i principali strumenti di programmazione dell'Ente Locale e si soffermi in particolare sul Piano esecutivo di gestione.

Il candidato descriva le fasi delle procedure di affidamento dei contratti pubblici del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., con particolare riferimento ai lavori pubblici.

Il candidato tratti dei principali strumenti di pianificazione attuativa .

Il candidato illustri l'iter della Valutazione ambientale strategica ai sensi della L.R. 10/2010 e s.m.i..

TRACCIA 2

Il candidato tratti del ciclo della performance nell'Ente Locale.

Nell'ambito della disciplina dei contratti pubblici, il candidato descriva il ruolo e le funzioni del Responsabile Unico del Procedimento in tutte le fasi ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Il candidato illustri i contenuti e l'iter di approvazione del Piano operativo comunale ai sensi della L.R. 65/2014 e s.m.i..

Il candidato tratti dei principi e dei procedimenti in materia di repressione dell'abusivismo edilizio.

TRACCIA 3 - ESTRATTA

Il candidato esponga i compiti e le responsabilità del Dirigente dell'Ente Locale.

Il candidato illustri le forme di partenariato pubblico privato (PPP) contemplate dal D.Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Il candidato tratti dei titoli abilitativi previsti dalla L.R. 65/2014 e s.m.i. in materia di edilizia privata.

Il candidato tratti dei contenuti e l'iter dell' approvazione del Piano strutturale comunale ai sensi della L.R. 65/2014 e s.m.i..