



# COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **SEGRETERIA GENERALE**

**SERVIZIO: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE**

**N. Reg. Gen. 754 del 18/07/2023**

<b>OGGETTO</b>	<b>CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO E DEI VINCITORI</b>
----------------	--

#### **IL DIRIGENTE**

##### **Richiamati i seguenti atti:**

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 44 del 3 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, nel quale sono stati individuati n. 2 posti per Dirigenti Amministrativi da ricoprire mediante procedura concorsuale;
- la determinazione n. 1013 del 30.09.2022 di approvazione del bando di concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti Amministrativi, di cui n. 1 posto riservato al personale interno del Comune di San Giuliano Terme;
- la determinazione n. 1268 del 29.11.2022 di approvazione dell'avviso di modifica e riapertura dei termini del citato concorso;

##### **Rilevato che:**

- il bando è stato pubblicato integralmente all'albo pretorio comunale, sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme ([www.comune.sangiulianoterme.pisa.it](http://www.comune.sangiulianoterme.pisa.it)) alla sezione "Bandi e Concorsi" e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie speciale concorsi ed esami n. 88 del 08.11.2022 per trenta giorni consecutivi;
- l'avviso di modifica e riapertura dei termini del citato concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 Dirigenti Amministrativi veniva pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie speciale concorsi ed esami n. 101 del 23.12.2022 per trenta giorni consecutivi;

##### **Richiamate:**

- la determinazione n. 176 del 24.02.2023, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice del suddetto concorso;

- la determinazione n. 240 del 13.03.2023 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi con riserva – non ammessi e di svolgimento della prova preselettiva;
- la determinazione n. 467 del 04.05.2023 di integrazione della commissione esaminatrice per la prova orale – nomina componente esperto in lingua inglese e in informatica;

**Visti:**

- il vigente “*Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi*” nella parte relativa all'espletamento dei concorsi;
- i verbali che la Commissione Esaminatrice, a conclusione delle operazioni concorsuali, ha rimesso all'Amministrazione in data 18 luglio 2023;

**Dato atto** che i verbali dello svolgimento delle procedure concorsuali sono numerati da n.1 a n. 20 e sono conservati agli atti dell'ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

**Esaminati** gli atti della Commissione Esaminatrice per la prescritta valutazione di legittimità degli stessi;

**Riscontrata:**

- la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al Bando di concorso ed al Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la graduatoria finale di merito che, ai sensi dell'art.105 del regolamento sull'ordinamento dei degli uffici e dei servizi, è approvata con provvedimento del Dirigente responsabile del servizio;

**Preso atto** che il primo e il secondo candidato della graduatoria di merito, risultati pertanto vincitori del concorso, sono il Dott. Gay David e il Dott. Marco Doria;

**Ritenuto** di provvedere all’approvazione dei suddetti atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, nonché all’approvazione della graduatoria finale di merito dei candidati (*Allegato A*), nonché la graduatoria dei vincitori (*Allegato B*);

**Visti:**

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.
- il Decreto Legislativo n. 165/2001.e s.m.i.
- il DPR N.487/94, e s.m.i.
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali.

**Atteso** che l’adozione del presente provvedimento compete al Dirigente responsabile ai sensi degli artt. 107, 109, comma 2 e 165, commi 8 e 9, del Decreto Legislativo 267 del 18.8.2000 nonché dell’art. 37 dello Statuto comunale.

**Dato atto** che il sottoscritto Dirigente non versa in situazioni di conflitto di interesse, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 6 bis della legge 241 del 1990 e dell’articolo 7 del DPR 62 del 2013;

**DETERMINA**

1. Di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di Dirigenti amministrativi, numerati da n.1 a n. 20, verbali conservati in atti dell’Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;
2. Di approvare la graduatoria finale di merito dei candidati, redatta ai sensi dell'art.15 comma 2 D.P.R.n.487 del 9 maggio 1994 (allegato A);
3. Di approvare la graduatoria dei vincitori, Dott. Gay David e Dott Doria Marco (Allegato B);
4. Di stabilire che con successivo atto si procederà all'assunzione dei vincitori, previa verifica dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso;

5. Di pubblicare la graduatoria di merito dei candidati mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, nelle forme che garantiscano la tutela della privacy;
6. Di dichiarare che gli atti di cui all'art.19 del D.Lgvo 33/2013 e s.m.i. verranno pubblicati su "Amministrazione trasparente" sezione "*bandi e concorsi*", con la salvaguardia della tutela dei dati;
7. di dare atto che dalla data di pubblicazione del presente atto decorreranno i termini per eventuali impugnazioni;

Il Dirigente  
PAOLA MARIA LA FRANCA / ArubaPEC S.p.A.