



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE TECNICO E GOVERNO DEL TERRITORIO

SERVIZIO: *Nuove opere*

N. Reg. Gen. 351 del 03/04/2025

OGGETTO	AVVIO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA INERENTE L'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "LAVORI PUBBLICI".
----------------	---

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ed il successivo D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 in materia di criteri di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, di migliore organizzazione del lavoro nella garanzia di elevati standard qualitativi ed economici, di trasparenza della P.A., di riforma della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 che attribuisce agli Enti Locali la potestà di disciplinare con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento degli uffici e dei servizi, con riferimento, tra l'altro, alle modalità di conferimento di incarichi e responsabilità (artt. 50 e 109);
- il CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che al Capo II, articoli 16-21, ha istituito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), in sostituzione della precedente disciplina sulle Posizioni Organizzative ex artt. 13-15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la deliberazione G.C. n. 134 del 21/05/2019, modificata con deliberazione G.M. n. 84 del 07/04/2022 con la quale è stata approvata la disciplina regolamentare contenente i principi generali per l'istituzione del quadro delle Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.), ex artt. 16, 17, 18 e seguenti del CCNL 16/11/2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione G.C. n. 271 del 24/10/2024 di approvazione della macrostruttura dell'Ente, con il quale sono state tra l'altro individuate le posizioni dirigenziali e di elevata qualificazione;

Visti altresì:

– l’art. 16 c. 1 CCNL 16/11/2022 area personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sulla base del quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, che si configurano come incarichi a termine di EQ e che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

– l’art. 13 c.3 del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che gli incarichi di EQ, afferenti alle posizioni di lavoro di cui al comma 1, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area;

– l’art. 18 del citato CCNL 16/11/2022, sulla base del quale gli incarichi di EQ sono conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale interessato appartenente all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

Rilevato che la disciplina di regolamentazione dell’istituto di cui trattasi stabilisce che detti incarichi sono conferiti da parte del dirigente del settore competente;

Richiamata la propria determinazione n. 1114 del 30/10/2024 con la quale, tra l’altro, era stato conferito l’incarico E.Q. al Servizio “lavori pubblici” di cui trattasi al dipendente Ing. Matteo Machiavelli;

Preso atto che il suddetto dipendente incaricato di E.Q. del servizio “Lavori Pubblici” ha comunicato formalmente la risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni a decorrere dal 14/04/2025 (ultimo giorno di servizio 13/04/2024) e che il Dirigente competente alle funzioni attinenti il personale ha in iter il provvedimento recettizio;

Ritenuto pertanto necessario, per assicurare la massima continuità nello svolgimento dell’incarico di EQ che viene a rendersi vacante dal 14/04/2025, promuovere il rapido avvio di procedura selettiva interna mediante ridotta pubblicazione di specifico avviso al fine di acquisire le candidature per l’incarico di E.Q. “Servizio lavori pubblici”;

Considerato il ridotto tempo a disposizione e la necessità di assicurare al dipendente selezionato almeno un minimo affiancamento nelle tante attività presidiate dal dipendente dimissionario e pertanto l’opportunità di stabilire che le manifestazioni d’interesse dovranno pervenire entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 03/04/2025;

Ravvisata la propria competenza all’emanazione del presente atto, giusto Decreto Sindacale n. 107 del 29/10/2024 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore Tecnico e Governo del Territorio comprendente il servizio di cui trattasi;

Dato atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non trovarsi quindi in posizione di conflitto d’interesse;

in virtù dei poteri conferitigli dal vigente ordinamento;

D E T E R M I N A

per quanto in premessa da considerarsi parte integrante della presente determina:

1. di **INDIRE** la procedura selettiva interna basata su curriculum e colloquio ai sensi dell'art. 6 e 7 Regolamento EQ, volta all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione del titolare del seguente incarico di EQ "Servizio lavori pubblici";
2. di **STABILIRE** che l'incarico di cui sopra sarà attribuito con decorrenza dall'adozione di successiva determinazione dirigenziale del sottoscritto e per il tempo nella medesima specificato;
3. di **DARE ATTO** che l'incarico di cui sopra è riservato ai dipendenti inquadrati nella area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale tecnico (c.d. "funzionari tecnici") come indicato all'art. 6 della disciplina inerente gli incarichi di elevata qualificazione EQ;
4. di stabilire che le candidature, con allegato curriculum vitae e quanto altro richiesto, da parte degli interessati ai suddetti incarichi di EQ, dovranno pervenire, sul fac-simile di cui all'Allegato 1 parte integrante del presente provvedimento, a mezzo protocollo al dirigente del Settore Tecnico entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 02/04/2025, salvo motivato differimento;
5. di stabilire che in data 04/04/2025 dalle ore 12:00, salvo eventuale differimento, avranno luogo i colloqui con i candidati che saranno avvisati con e-mail di convocazione;
6. di **INCARICARE** gli uffici del Settore "Organizzazione e risorse umane, organizzazione e controllo" per i conseguenti adempimenti di comunicazione ai dipendenti e di inserimento del presente avviso nella sezione "bandi e concorsi" del sito istituzionale dell'Ente;
7. di **DARE ATTO** che, con successivo motivato provvedimento, una volta espletate le procedure di cui al precedente punto 6. e i colloqui conseguenti, si provvederà all'attribuzione formale dell'incarico con proprio atto, riservandosi comunque ogni diversa valutazione nel caso in cui i candidati non siano ritenuti pienamente idonei, ovvero nel caso in cui non pervengano candidature;
8. di **DARE ATTO** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo online per 15 giorni consecutivi.

Il Dirigente
Badii Mauro / ArubaPEC S.p.A.