



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

<i>DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE</i>	
SETTORE: SEGRETERIA GENERALE	
SERVIZIO : <i>SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE</i>	
N. Reg. Gen. 14 del 11/01/2022	

OGGETTO	SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (CATEGORIA C) PRESSO IL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRIGENTE

Visti e richiamati:

- la deliberazione della Giunta Municipale n.29 del 15/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e la deliberazione della Giunta Municipale n. 239 del 21 ottobre 2021 avente per oggetto: "Ulteriore integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2023", nel quale è stato individuato 1 posto da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D.lgs.n.75/2017, e successive modificazioni;
- la determinazione n. 1145 del 15/12/2021 di indizione di procedura selettiva interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, finalizzata all'attribuzione di progressioni verticali per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile da destinare al Servizio economico finanziario e di approvazione del bando di selezione;
- la Delibera di G.C. n. 84 del 11/05/2021 con cui si approva il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali;

Attesa la necessità di procedere alla nomina della commissione giudicatrice al fine di espletare il concorso di cui trattasi;

Considerato che:

-la commissione giudicatrice predetta, ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, è nominata dal Segretario Comunale ed è formata da tre componenti competenti nelle materie oggetto di concorso, scelti tra dipendenti di amministrazioni pubbliche di categoria professionale superiore o pari a quella del posto messo a concorso;

- in assenza del Segretario Generale le funzioni sono svolte dal vicesegretario, Dottor David Gay, come previsto dall'Ordinanza sindacale n. 56 del 13/06/2019;

-nella costituzione della commissione in oggetto devono essere rispettate le disposizioni previste dall'art 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni in materia di pari opportunità;

-l'art 35 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, esclude dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria, coloro che siano stati condannati "anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale";

Ritenuto di nominare la commissione del concorso per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile da destinare al Servizio economico finanziario e di nominare quali membri esperti:

- Dott. David Gay con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Sara Giannelli, membro esperto;
- Dott. Giulio Elmini, membro esperto;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla formale costituzione della Commissione in oggetto;

Visto:

-il T.U.EE.LL. n. 267/2000;

-il D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;

-Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

-il vigente regolamento di organizzazione di uffici e servizi

-il vigente regolamento per la disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali;

Ritenuta l'assenza di conflitto di interessi della sottoscritta Dirigente, Dott.ssa Paola Maria La Franca, ai sensi dell'articolo 6 bis della l. 241 del 1990 e dell'articolo 7 del DPR 62 del 2013;

DISPONE

1) Di nominare la commissione di concorso per la copertura di n.1 posto cat. C da destinare al servizio economico finanziario, da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione e di nominare quali membri esperti:

- Dott. David Gay con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Sara Giannelli del settore bilancio e finanze - membro esperto;
- Dott. Giulio Elmini del settore risorse tecnologiche, amministrazione digitale e statistica membro esperto;

2) Di incaricare delle funzioni di Segretario di Commissione la Dott.ssa Denise Provera, Specialista Amministrativo Contabile del settore Organizzazione e Risorse Umane, dipendente di questo Ente cat. D1;

3) Di inviare il presente atto di nomina di commissione di concorso, entro tre giorni dalla sua adozione, alla consigliera di parità regionale, nel rispetto dell'art. 57, c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dalla L. 215/2012);

3) Di dare atto che, data la natura dell'atto, non sussiste alcun conflitto di interessi;

4) di pubblicare il presente atto su “Amministrazione Trasparente”.

La presente determinazione è pubblicata, per fini conoscitivi, per quindici giorni all'albo on line e viene trasmessa all'Ufficio Segreteria in originale per i conseguenti adempimenti, nonché all'Ufficio di Ragioneria per quanto di sua competenza.

Il Dirigente
LA FRANCA PAOLA MARIA / ArubaPEC S.p.A.