



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME
“Medaglia d'Argento al Merito Civile”
*** **

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

I criteri per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi alle prove di concorso in oggetto sono i seguenti:

- Prova scritta

la prova consisterà in n. 30 quiz, ciascuno con tre risposte di cui solo una esatta, aventi ad oggetto le materie del programma di esame.

La Commissione stabilisce che:

- ad ogni risposta esatta verrà assegnato 1 punto.
- ad ogni risposta errata verranno assegnati 0 punti.
- ad ogni risposta non data verranno assegnati 0 punti.

Per l'effettuazione della prova saranno assegnati 40 minuti di tempo.

La prova scritta si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- Prova orale

la prova orale consisterà in 3 domande sulle materie oggetto del programma di esame. Durante il colloquio orale, la Commissione procederà, inoltre, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, che non daranno punteggio ma che costituiscono solo un giudizio di idoneità.

Alla prova viene assegnato un punteggio massimo di 30 punti secondo i seguenti criteri:

a) colloquio sui temi oggetto del programma di esame (max 10 punti per domanda)

PUNTEGGIO				
0	DA 1 A 5	DA 6 A 7	DA 8 A 9	10
Non ha risposto alla domanda	Risposta insufficiente, parziale e incompleta	Risposta sufficiente centra l'argomento, ha tutti gli elementi essenziali ma non li sviluppa in modo approfondito	Risposta più che sufficiente e sviluppa ampiamente l'argomento	Ottima risposta, centra e sviluppa l'argomento con capacità di sintesi, esposizione chiara e completa

b) Conoscenza della lingua inglese
Capacità di lettura e traduzione

Idoneità

c) Conoscenze informatiche
Padronanza nell'utilizzo delle apparecchiature
e delle applicazioni informatiche più diffuse

Idoneità

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
Dott. David Gay