



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 333 del 25/03/2024

OGGETTO	OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE” AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE E.Q. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DI CUI UN POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEL D.LGS 66/2010 - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA - DISPOSIZIONI SULLA PROVA PRESELETTIVA
----------------	---

IL DIRIGENTE

Richiamato il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, parte integrante del PIAO, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 07.02.2024;

Dato Atto:

- che con propria determinazione n. 180 del 16/02/2024 è stato approvato il “*bando di concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di funzionario amministrativo contabile, area funzionari ed elevate E.Q., di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle forze armate, ai sensi del D.lgs 66/2010*”;

- che l’avviso è stato pubblicato sul Portale di Reclutamento INPA e sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme nella sezione “bandi e concorsi” e nella sezione “Amministrazione trasparente” in data 20.02.2024;

- in data 20 marzo 2024 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;

- con determinazione n. 330 del 25.03.2024 è stata nominata la commissione esaminatrice del presente concorso;

Richiamati:

- l’articolo 12 del bando di concorso, nella parte relativa alla “prova preselettiva”, che recita : “*La Commissione si riserva, al fine di assicurare un tempestivo e funzionale svolgimento delle procedure concorsuali, di procedere ad una prova preselettiva in presenza di un numero di domande di partecipazione al concorso superiore a 250*”;

- l'articolo 10 del bando di concorso, che prevede: *“L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di San Giuliano Terme. Tutti i candidati ammessi con la determinazione di cui sopra devono intendersi ammessi con riserva, fatta salva ogni verifica del possesso dei requisiti prescritti. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione”*;

Dato atto che sono pervenute n. 198 domande di partecipazione;

Ritenuto, quindi, di non svolgere la prova preselettiva e di ammettere allo svolgimento della prova scritta tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti, ai sensi dell'articolo 10 e 12 del bando di concorso;

Ritenuto, opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione “Bandi e Concorsi”, nella sezione “Amministrazione trasparente” e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di non svolgere la prova preselettiva e di ammettere allo svolgimento della prova scritta tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti, ai sensi dell'articolo 10 e 12 del bando di concorso;
2. di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)
3. di comunicare la data di svolgimento della prova scritta tramite successiva pubblicazione di avviso sul sito web istituzionale del Comune di San Giuliano Terme nella sezione “Bandi e concorsi”, nella sezione “Amministrazione trasparente” e sul portale di Reclutamento INPA;
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione “Bandi e concorsi” e nella sezione “Amministrazione trasparente” della presente determinazione; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente

GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE” AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE E.Q. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DI CUI UN POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEL D.LGS 66/2010

Elenco candidati ammessi con riserva allo svolgimento della prova scritta

CODICE CANDIDATURA
2BM33E1ZDN
87N283WAKP
SC5QHVURGN
C2PPW37NUP
HMSDDZZQUH
CWD47RDFWY
X8E55QF1UZ
4ABXSAPG9Y
9SHEN1QNU8
TN15V16SQ9
959RKGQ9MV
FURQKC1MFT
UGUESSGU7S
FUXC879Q1K
5236GNK15X
9ZPNU5Z3UD
AW6S97QBQ8
5RBWP4N6SQ
8BRTPYXZSQ
CGKDQ89TCK
6UCTEAY2NS

XRRQ1QAGQD
SWA3HE5T4B
BV7Y2C216N
2HTUBSCYM2
1AB8RVRA24
DSBV7R58V1
BKSKCHN3NK
NY6ST4CV6G
FYWN9TWTFS
FRQ1XC8CTK
4EBS3AGC73
EXPWC1GGWN
PC5MBXFC1V
CEDAXM9HY6
Y325Q8A1RU
G21FV1YK5X
8656SQHM17
D3E79AV4U1
SZV9A38F5F
GRYDX6CYAX
QCG1Y25223
3GNHXV6DTE
YV8PA75DQR
REHZASY792
8Q135Y9Q4W

RAGKGGF9Q5
9SAMHYW4SX
AN63FMENBP
3BHVMX5YW7
P8N84XTP2Q
DF7ANWEYS5
CNNQBMK8TK
ZFX5UZ3EWM
XTA8V74N61
F7852ZWTAZ
4MAB2RYTCB
BBNVWY817U
ZUN5HQB4HT
94ZPD4GECZ
Y144DD7XUM
F5X75U3W2G
1F8SM74DFX
YX787SSQET
34FYCA91QT
1FS5QNMYSK
FD5RUFBH18
TVU6Q2R5SD
EVPR98TTA
SK5PG1ZGPM
MNS34C1VMY

3MBRDM1AZ8
NRPBFD6N9T
3NT91EXT6C
6XE6X6BDNH
6C19H668QN
HZX75NHPC9
92REHZBUKD
1XPKV1D8UG
TEBXWV1S5R
NVWWAPPMAF
8PYUA25P2W
ZEHSD1RTAM
KAP4ZMT3NR
U4X9WTP14X
42H3GZE2Y5
9N7HZKACZ7
PCE3QWTPNA
X8G72RYS9E
7DSRUBT5U2
BG25Q36T49
XY1EG8BS59
FC34EMDR3G
UCUY493S7M
5E11C2UDQ7
SXS226MABZ

2ZVUNBAND3
MVKPS4U1D9
ZVDPKTYE3H
CMKKPTT651
5RU81X5YZ7
YB3FQ7DV5D
T9UQSZM3K1
S5UT2EWNQG
RUU9PB727V
GPMDPZQCKD
RB32PZN9AG
6GDHC6F77M
XZAC3W4Q7Y
V18U6CTN5R
QDXTP6XAP4
BXAB3945PB
WNECRAZDN5
TQQU5GRGFQ
7H68MYK1Q5
DV5T5EAK4E
PPC8ZKSA6Y
9WABUWCX58
9NHPGUEKZH
QTDWXEBU6Q
2H422H78CK

YDY7RKHU36
XHK456NP8Y
1BP83MU152
WGW9Q59528
EDQ5NNGVU4
E1BG47ETCP
SKQWM5WNSF
BDFNZXKCHF
PTXH3RC17K
3GH735XY69
VVN8FMUWCN
DE62YKBF8Z
K61NPYPUE
3FDNX2E91E
C5YWPGUKVN
AHPR7D91QN
D45UBW7HD6
31SDCHHHUH
RQKEWXK942
FA6RNRF28B
MHQBP6UPT1
XQS9Z8XQKW
FURZ9M546P
KR495UR5CR
2WEY178HN2

U8GS8Y8TCH
M55VZBS8XB
3U677X3KP8
8FNV4MKT63
AGK24AAYUH
VTGU4YM685
G4DZBU6CEN
6ESBUCD7VS
3ZDGCZYERQ
66SRGBTFTH
T44EEZYRNX
ASKMEH191V
M437FASRX5
MG4FSZLNQ69
RNHR28X7CN
FZ67HSAH7T
MHTHMVGVI1
3WNGGDYDE7
UT3QAAV73Y
BDMSM9989K
NV4AVC2SQ8
N223RP4BVG
45YY3MXZSX
8H3KHE6HZQ
MEXHWUVWR9

WUN2GK3HZE
GDUAQ2EGNS
KWX222UH99
5TWMZP6RD6
EBYH92WWF5
69GS24CZN2
K9MF226DE6
G3NDSRSTYW
RCBF7HR9AZ
B6KXDH7FS3
8BY64367W1
7HM4X6XSTY
BQ8DAUGY2V
BT7NVW6YPY
67MVN5PYTZ
4BQ4R9FPDZ
APKQTSXGXH
AU56UDF2AA
CV8ADR5CZN
MRQGP6VABW
9VB7US47VV
WRUN5C83ZA
X45SYXYER6
279UQGBV1U
XWGE2TXAQ8

8Q2CB3D9NG

8AC59N3RMM