

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO/PIENO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CATEGORIA C (CCNL FUNZIONI LOCALI)

IL DIRIGENTE

Premesso che si intendono verificare e valutare richieste di mobilità di personale dipendente a tempo indeterminato di Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 verso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, relativamente alla copertura di n. 2 posti del profilo professionale di "Istruttore di vigilanza", categoria C, del CCNL Funzioni Locali; l'esigenza è quella espressa nelle delibere di Giunta n. 44 del 03.03.2022 e n. 144 del 26.05.2022, di individuare due figure in possesso della categoria di inquadramento C, di cui dovranno essere apprezzate, in particolare anche se non in via esclusiva, competenze e conoscenze in materia di diritto amministrativo, di polizia, ordine pubblico e sicurezza; occorre pertanto procedere alla pubblicazione di un avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, cui seguirà apposita procedura per l'individuazione dei soggetti maggiormente adeguati alle esigenze dell'Ente; quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1 Posti disponibili

Il Comune di San Giuliano Terme intende verificare le richieste di mobilità di personale dipendente a tempo indeterminato di Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, verso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, relativamente alla copertura di n. 2 posti del profilo professionale di: "Istruttore di vigilanza" categoria C del CCNL Funzioni Locali.

La mobilità sarà veicolata da una apposita selezione finalizzata ad individuare due figure di cui saranno apprezzate, oltre alle competenze e conoscenze esigibili rispetto alla categoria di inquadramento, in particolare anche se non in via esclusiva, competenze e conoscenze in materia di diritto amministrativo, di polizia, ordine pubblico e sicurezza.

Il presente avviso non vincola comunque e in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla mobilità agli esiti della valutazione della Commissione di cui al successivo art. 5.

Art. 2 Requisiti

Sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, con inquadramento in categoria C del CCNL Funzioni Locali, o categoria corrispondente e con profilo in area di vigilanza;
2. per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione nella domanda di impegno di accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità, come condizione per la stipula del contratto di lavoro;
3. non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari.

Art. 3 Presentazione della domanda

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già in possesso del Comune di San Giuliano Terme. Il personale interessato al

seguito avviso è quindi invitato ad inoltrare domanda, datata e firmata, in carta semplice, secondo l'allegato schema (Allegato A). Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. il proprio curriculum vitae datato e firmato; esso dovrà contenere indicazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato o in corso di svolgimento, evidenziando le effettive attività svolte nell'ambito del profilo professionale in possesso con riferimento agli uffici e ai settori in cui è maturata l'esperienza lavorativa, oltre al possesso di ulteriori elementi utili alla valutazione;

2. la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità;

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il giorno 09 luglio 2022 ed esclusivamente con invio alla casella di P.E.C. comune.sangiulianoterme@postacert.toscana.it; saranno ammesse le istanze pervenute alla casella di posta certificata dell'Ente solo se spedite da una casella certificata P.E.C. (si invitano i candidati a verificare, a seguito dell'invio della P.E.C., di aver acquisito sia la ricevuta di accettazione, che quella di consegna).

Si raccomanda che nell'oggetto della PEC sia indicata la seguente dicitura "*Contiene domanda di partecipazione all'avviso di mobilità per 2 posti di Categoria C vigilanza*".

Si consiglia, sempre in questo caso, a tutela dei candidati, che l'invio della domanda e degli allegati avvenga in formato PDF o JPG, affinché gli stessi siano immutabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabili al concorrente, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 Esclusione delle domande

Saranno escluse dalla selezione:

1. le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
2. le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;
3. le domande inoltrate con modalità diversa da quella indicata dal precedente art. 3;
4. le domande prive della firma in calce se spedite con PEC non personale del candidato;
5. le domande avanzate da dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale che non contengano l'esplicita accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;
6. le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità se spedite con PEC non personale del candidato.

Art. 5. Procedura di selezione

La selezione sarà effettuata da una apposita Commissione di provata competenza riferita ai servizi ricompresi nel settore cui il personale dovrà essere assegnato per valutare il grado di preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla specializzazione ed alla qualifica da ricoprire negli ambiti delle attività di destinazione ed in relazione alle tematiche specialistiche della posizione di lavoro.

Il colloquio consisterà nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze richieste ed a valutare la motivazione e le competenze richieste dalla posizione di lavoro specificate nel presente bando. La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato. La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione suddetta e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della formazione professionale più idonee e confacenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso. Il candidato che non si presentasse al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene così escluso dalla presente procedura selettiva. L'esito della procedura selettiva verrà pubblicato sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme. L'Amministrazione si riserva comunque, la possibilità di non procedere alla copertura dei posti

previsti, qualora, dall'esame del curriculum e dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire. Effettuata positivamente la valutazione di cui sopra, la Commissione avrà così individuato il soggetto contraente cui proporre il trasferimento.

Il colloquio di valutazione sarà espletato con riguardo alle materie di competenza:

- Ordinamento e funzioni di polizia Locale
- Legge 24 novembre 1981, n. 689, s.m.i. : "Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio"
- D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285, s.m.i.: "Codice della Strada"
- D.P.R. 16 dicembre 1992, n. 495, s.m.i.: "Regolamento di esecuzione e attuazione del Codice della Strada"
- Nozioni di diritto e procedura penale
- Normativa Nazionale e Regionale in materia di edilizia-urbanistica, commercio e ambiente;
- Regio Decreto 18 giugno 1931, n. 773, s.m.i. : "Testo unico leggi pubblica Sicurezza"

Art. 6 Assunzione

La decorrenza di assunzione del candidato dichiarato idoneo alla attivazione della mobilità verrà stabilita tra i due Enti, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia. Qualora non risulti possibile assumere il soggetto individuato, il Comune di San Giuliano Terme si riserva la facoltà di ricorrere – nell'ordine di preferenza – ad altro candidato ritenuto idoneo. Il soggetto individuato è inquadrato nella categoria C di cui al vigente sistema di classificazione del Comparto Funzioni Locali, nel profilo professionale di "Istruttore di vigilanza".

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Organizzazione e risorse umane del Comune di San Giuliano Terme e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

Art. 8 Informazioni

Per ulteriori informazioni possono essere contattati i seguenti numeri telefonici: 050-819206, 050-819229, 050-819281.

Art. 9 Esiti della selezione

Fermo restando quanto previsto dal precedente art. 6 comma 2, gli esiti della presente selezione potranno essere utilizzati entro un termine ragionevole, qualora l'Amministrazione ne ravvisi l'opportunità per eventuali successive e sopravvenute necessità nell'ambito del profilo di che trattasi.

Art. 10 Disposizioni finali

Il Comune di San Giuliano Terme si riserva di modificare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Maria La Franca