

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Di seguito sono riportati i criteri di valutazione delle prove concorsuali adottati dalla Commissione esaminatrice.

**PROVE SCRITTE**

Ciascuna prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione valuta le prove scritte in base ai seguenti criteri:

- a) pertinenza e completezza dell'esposizione rispetto alle indicazioni e alle richieste della traccia;
- b) chiarezza e correttezza linguistica dell'esposizione;
- c) capacità di sintesi da conciliarsi con la compiuta trattazione dell'argomento;
- d) completezza nell'inquadramento normativo;
- e) completezza dello sviluppo delle tematiche previste dalla traccia;
- f) livello di conoscenza pratica desumibile dalla prova (in particolare per la seconda prova).

**PROVA ORALE**

Alla prova orale può essere data una valutazione complessiva massima di 30 punti.

La Commissione valuta la prova orale in base ai seguenti criteri:

- a) grado di conoscenza delle materie di cui al bando - attribuzione punteggio massimo 20 punti;
- b) competenze dirigenziali nelle diverse aree così come da art. 11 del bando di concorso - attribuzione punteggio massimo 7 punti;
- c) in riferimento all'accertamento delle competenze di lingua inglese la valutazione sarà effettuata tenendo conto della capacità di lettura e traduzione del testo inglese - attribuzione punteggio massimo 1,5 punti;
- d) in riferimento all'accertamento delle competenze informatiche la valutazione sarà effettuata tenendo conto della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse - attribuzione punteggio massimo 1,5 punti;