



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 224 del 27/02/2024

OGGETTO	SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME, AI SENSI DELL'ARTICOLO 52 CO. 1 BIS D.LGS 165/2001 E ART. 13 CO. 6 CCNL 16.11.2022, PER N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" - NOMINA COMMISSIONE
----------------	--

IL DIRIGENTE

Visti e richiamati:

- il Piano triennale del fabbisogno 2024-2026 (PTFP), parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O), approvato con deliberazione di G.M. n. 31 del 06.02.2024;
- l'Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di San Giuliano Terme, ai sensi dell'articolo 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001 e art. 13 co. 6 CCNL 16.11.2022 per n. 2 posti dell'area dei Funzionari ed E.Q. - profilo professionale di "funzionario di vigilanza";

Attesa la necessità di procedere alla nomina della commissione giudicatrice al fine di espletare il concorso di cui trattasi;

Considerato che:

- l'articolo 84 comma 1 del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di San Giuliano Terme prevede che: *"la commissione giudicatrice predetta, ai sensi dell'art. 84 del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di San Giuliano Terme, è nominata dal Dirigente del servizio personale ed è formata da componenti competenti nelle materie oggetto di concorso,*

scelti tra dipendenti di amministrazioni pubbliche di categoria professionale superiore o pari a quella del posto messo a concorso;”

- nella costituzione della commissione in oggetto devono essere rispettate le disposizioni previste dall'art 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni in materia di pari opportunità;

- l'art 35 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, esclude dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria, coloro che siano stati condannati “anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale”;

Ritenuto di nominare la seguente commissione per la selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di San Giuliano Terme, ai sensi dell'articolo 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001 e art. 13 co.6 CCNL 16.11.2022 per n. 2 posti dell'area dei Funzionari ed E.Q. - profilo professionale di “funzionario di vigilanza”:

- Dott. Daniele Nocchi con funzioni di Presidente;
- Dott. ssa Eleonora Taccini, membro esperto;
- Avv. Aldo Fanelli, membro esperto;
- Dott. Marco Battaglia, segretario verbalizzante

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla formale costituzione della Commissione in oggetto;

Visti:

–il Testo Unico degli enti locali. d.lgs. 267/2000;

–il D.lgs.165/2001 e ss. mm. ii.;

– il vigente regolamento di organizzazione di uffici e servizio ;

Ritenuta l'assenza di conflitto di interessi del sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'articolo 6 bis della l. 241 del 1990 e dell'articolo 7 del DPR 62 del 2013;

DETERMINA

1) di nominare la seguente commissione per la selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di San Giuliano Terme, ai sensi dell'articolo 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001 e art. 13 co. 6 CCNL 16.11.2022 per n. 2 posti dell'area dei Funzionari ed E.Q. - profilo professionale di “funzionario di vigilanza”:

- Dott. Daniele Nocchi con funzioni di Presidente;

- Dott. ssa Eleonora Taccini, membro esperto;

- Avv. Aldo Fanelli, membro esperto;

2) Di incaricare delle funzioni di Segretario di Commissione il Dott. Marco Battaglia, istruttore dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane del Comune di San Giuliano Terme;

3) Di inviare il presente atto di nomina di commissione, entro tre giorni dalla sua adozione, alla consigliera di parità regionale, nel rispetto dell'art. 57, c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001 (come modificato dalla L. 215/2012);

4) Di dare atto che, data la natura dell'atto, non sussiste alcun conflitto di interessi;

5) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Dirigente
GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.