



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 381 del 08/04/2024

OGGETTO	SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN GIULIANO TERME, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS DEL D.LGS 165/2001 E ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16.11.2022 PER N.2 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - PROFILO PROFESSIONALE DI " FUNZIONARIO TECNICO "
----------------	---

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 (PTFP), parte integrante del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O), approvato con deliberazione di G.M. n. 31 del 06.02.2024;
- l'Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di San Giuliano Terme, ai sensi dell'articolo 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001 e art. 13 co. 6 CCNL 16.11.2022 per n. 2 posti dell'area dei Funzionari ed E.Q. - profilo professionale di "funzionario tecnico";

Dato atto che:

- in data 07 marzo 2024 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione suindicata;
- con determinazione n. 306 del 19.03.2024 è stata nominata la commissione esaminatrice;
- in data 05.04.2024 si sono svolti i colloqui orali della procedura selettiva in oggetto;

Visti:

- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" nella parte relativa all'espletamento dei concorsi;
- i verbali che la Commissione Esaminatrice, a conclusione delle operazioni selettive, ha rimesso all'Amministrazione;

Dato atto che i verbali dello svolgimento della procedura selettiva sono numerati da n. 1 a n. 2 e sono conservati agli atti dell'ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

Esaminati gli atti della Commissione Esaminatrice per la prescritta valutazione di legittimità degli stessi;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sulle procedure selettive, all'avviso di selezione interna ed al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto dell'elenco dei candidati vincitori:

- Chelossi Mariacristina
- Lelli Marco

Ritenuto di provvedere all'approvazione dei suddetti atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, nonché all'approvazione dell'elenco dei vincitori;

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.
- il Decreto Legislativo n. 165/2001.e s.m.i.
- il D.L. 44 del 2023.
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali.

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente responsabile ai sensi degli artt. 107, 109, comma 2 e 165, commi 8 e 9, del Decreto Legislativo 267 del 18.8.2000 nonché dell'art. 37 dello Statuto comunale.

Dato atto che il sottoscritto Dirigente non versa in situazioni di conflitto di interesse, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 bis della legge 241 del 1990 e dell'articolo 7 del DPR 62 del 2013;

DETERMINA

1. Di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice della selezione interna per la progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di San Giuliano Terme, ai sensi dell'articolo 52 co. 1 bis D.Lgs 165/2001 e art. 13 co. 6 CCNL 16.11.2022 per n. 2 posti dell'area dei Funzionari ed E.Q. - profilo professionale di "funzionario tecnico";

2. Di approvare il seguente elenco dei vincitori:

- Chelossi Mariacristina
- Lelli Marco

3. Di stabilire che con successivo atto si procederà all'assunzione dei vincitori, previa verifica dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;

4. Di dichiarare che gli atti di cui all'art.19 del D.Lgvo 33/2013 e s.m.i. verranno pubblicati su "Amministrazione trasparente" sezione "*bandi e concorsi*";

5. di dare atto che dalla data di pubblicazione del presente atto decorreranno i termini per eventuali impugnazioni;

Il Dirigente
GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.